



## Pressemitteilung

### **NEUE POTENTIALE KNACKEN: ARBEITNEHMERINITIATIVEN IN DER ENERGIEWENDE**

In einer Studie des INEP Institutes, unterstützt von der Stiftung Mercator, konnten Arbeitnehmerinitiativen als Treiber der Energiewende identifiziert werden. Bisher kaum genutzte Potentiale von Arbeitnehmern werden zum Innovationsmotor in der Energiewende und tragen zur Wettbewerbsfähigkeit deutscher Unternehmen bei.

Die Jahrhundertaufgabe Energiewende braucht widerstandsfähige Unternehmen, deren Anpassungsfähigkeit nur durch die Aktivierung ihrer sozialen Komponenten erreicht werden kann. Die Energiewende, verstanden als Gemeinschaftsaufgabe zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer, bedarf einer neuen sozialpartnerschaftlichen Ausgestaltung, angetrieben durch ein verändertes Verständnis der sozialen Verantwortung der Arbeitnehmer.

Die Überzeugung der Mitverantwortung für das gesellschaftliche Gemeinwohl, die auf Werte wie Solidarität und Gerechtigkeit fußt, muss gegeben sein, um gesellschaftliches Engagement für die Energiewende zu erreichen. Diese Überzeugung voranzutreiben gewährleistet, dass Energiewende bei den Menschen ankommt. Die Studie hat gezeigt, dass durch gesamtgesellschaftliche Verantwortungsübernahme der Arbeitnehmer die Akzeptanz für die Energiewende erhöht wird und neue Möglichkeiten zur Erreichung der gesteckten Klimaschutzziele eröffnet werden.

Um Initiativen und Engagement voranzubringen, braucht es Treiber, die über die notwendige Glaubwürdigkeit verfügen. Betriebsräte könnten diese Treiber sein, um solche Prozesse bei den Arbeitnehmern voranzubringen.

Wird die eigenständige Rolle der Arbeitnehmer in dem Gemeinschaftswerk Energiewende gefördert, ist das ein großer Beitrag zum Gelingen der Energiewende, der die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen erhöht und somit zur Sicherung des Wirtschaftsstandortes Deutschland und zum sozialen Frieden beiträgt.

Die Studie

**„Arbeitnehmer in der Energiewende –  
Praxisstand, Potentiale, Anreizsysteme für Beteiligung/Partizipation“** innerhalb des  
Forschungsfeldes **„Klimawandel und Energiewende – die Rolle der Arbeitnehmer.  
Beteiligungschancen für Arbeitnehmer zur Gestaltung der Energiewende“**

wird im Frühjahr veröffentlicht und kann unter [info@inep-international.de](mailto:info@inep-international.de) bestellt werden (€ 14,95).

---

#### Verantwortlich:

INEP Institut Oldenburg gGmbH  
Internationales Institut für nachhaltiges  
Energiemanagement, Politik, Risiko und soziale  
Innovationen

#### Ansprechpartner:

Dr. Elisa Innerhofer  
[Elisa.innerhofer@inep-international.de](mailto:Elisa.innerhofer@inep-international.de)